

EN PORTADA. Los abuelos ganan terreno en las tareas educativas, pero lograr una relación intergeneracional óptima no es siempre fácil. ¿Cuál es el papel de los más mayores en la familia? **PÁGINAS 2 Y 3**

PADRES

Y COLEGIOS

Nº 11
Octubre de 2006
Año II

www.padresycolegios.com



Violencia escolar ¿ALERTA ROJA?

La alarma sobre la violencia que ocurre en centros escolares ha subido como la espuma en los últimos años. Hay quien apunta que los casos no han aumentado significativamente: el único cambio es que ahora se presta más atención a un fenómeno que siempre ha existido. Para otros, la crisis de valores educativos explica el aumento en la conflictividad escolar. Os ofrecemos un análisis sobre el estado de la cuestión. **PÁGINAS 12 Y 13**

TERAPIA CON AMIGOS DE CUATRO PATAS

Los animales de compañía ejercen de psicólogo.

P. 10

NO LLEGAR TARDE AL COLE

¿Tienes problemas para preparar a tus hijos por las mañanas con tiempo suficiente? Toma nota de estos consejos.

P. 15



JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO

“En España hay mucho fugitivo del pañal” P. 14

OPINIÓN	4 y 5
TEMAS DE HOY	6 a 11
EDUCAR HOY	15 a 20
CONSULTORIOS	18 y 21
OCIO	22 y 23

JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO PRESIDENTE DE MINDVALUE Y MIEMBRO DEL TOP TEN MANAGEMENT SPAIN

“En España y entre los directivos hay mucho fugitivo del pañal”

Doctor en Filosofía y en Economía, Javier Fernández Aguado es considerado uno de los mayores expertos en gobierno de las personas y organizaciones (coaching). Recientemente ha recibido el premio Most Value Speaker 2006 en el Congreso Nacional de Recursos Humanos y Management.

MARTA SERRANO

P. ¿En qué consiste su trabajo?

R. Mi labor consiste en tratar de explicar al directivo como funciona el ser humano para que éste, con sus técnicas y con sus sistemas de gestión y control, sea capaz de dirigir mejor. Éta es nuestra principal aportación porque hay una frase que me parece brillante y es la de “práctica sin teoría, rutina, pero teoría sin práctica, utopía”. Hoy hay profesores universitarios que viven en un mundo ajeno a la realidad pero también hay directivos de empresa que viven en un mundo ajeno a la cultura.

P. ¿Qué requisitos hacen falta para dedicarse al coaching o asesoramiento personalizado?

R. Hay tres claves. La formación teórica, la formación empresarial y la experiencia práctica.

P. ¿Una familia puede ser considerada de algún modo una empresa donde cada miembro juega un papel importante?

R. Sin duda alguna, aunque cada empresa familiar tiene su peculiar filosofía. Por tanto, el que dirija esa familia (padre y madre) no debe ser un dictador –la gente está cansada de vivir al dictado de otros–, pero sí debe ser un buen gestor y un buen líder.

P. ¿Qué cualidades debe tener el líder de la familia?

R. Debe tener algo que aportar e ir por delante para ser capaz de ofrecer unas líneas o unos proyectos que es lo que identifica al líder. Si uno se limita a gestionar una familia no está consiguiendo

el objetivo propio, porque se está limitando a controlar los horarios de los hijos y eso limita mucho a todos. Hay muchos ejemplos de lo que es gobernar equipos humanos que serían aplicables a la familia y, del mismo modo, hay muchos ejemplos de cómo se gestiona una familia que se aplican a una empresa. El culmen de esos modos es cómo se gestiona una empresa familiar.

P. ¿Dónde está el equilibrio en una empresa pequeña de tipo familiar entre hasta dónde llega el trabajo y hasta dónde la familia?

R. Hay varios puntos claves y uno de ellos es el respeto a la dignidad de cada persona. Se ha dicho que amar es respetar el modo de ser de los demás y, de hecho, en la familia hay que crear el ámbito adecuado para que cada uno se pueda mostrar como es.

P. ¿Cómo se hace eso en una empresa?

R. Cada uno somos capaces de lo mejor y de lo peor. Yo que debe hacer un líder es tratar de extraer lo mejor de cada persona y de disminuir los aspectos negativos, lo peor.

P. ¿Un padre debe siempre ser líder? ¿Cabe el padre consejero, el padre amigo?...

R. Dudo que el término padre-amigo pueda ser real, y me refiero a *Ética a Nicómaco* y a los principios aristotélicos porque el sentido estricto de la amistad es entre iguales. El padre y la madre deben tener buena comunicación con los hijos, pero sí, deben ser siempre un líder entendido como la persona que es capaz de desarrollar a un grupo de personas.

P. ¿Uno puede ser un buen líder en su empresa y sin embargo ser en casa un auténtico desastre?

R. Por supuesto. Líder no es el que arrastra masas y tampoco hay un líder único. Así que uno puede ser un líder en una empresa y ser un impresentable en su casa. Ojalá fuéramos capaces de ser líderes en todos los ámbitos pero lo normal es liderar sólo uno o dos ámbitos de la vida.

P. En concreto, ¿cuáles son los cometidos del padre que es líder en su casa?

R. Pues debe señalar objetivos positivos, ir por delante, ayudar a conseguirlos, entusiasmar en el



“Debemos dar a nuestros hijos tiempos de calidad”.

proyecto, superar los obstáculos, ayudar a los hijos a superar trincheras que les impidan llegar a donde deberían estar...

P. Un alto cargo no suele tener mucho tiempo libre, ¿cómo puede compatibilizar trabajo y familia?

R. Es un tema complejo e importante y, de hecho, en el Top Ten Club está una de las personas que más ha hablado de este tema. María Chinchilla, y yo he tenido con ella muchas conversaciones sobre este asunto. Pienso que no existe un equilibrio perfecto para todas las situaciones. Cada uno tiene que encontrar ese equilibrio porque si vas a tu casa a las seis para ver la televisión, ni concillas, ni nada. Están los aspectos estructurales y es verdad que en España hay mucho fugitivo del pañal.

P. ¿Fugitivos del pañal?

R. Sí. Directivos que no quieren volver a casa para “trabajar” en casa, pero también es verdad que a la empresa hay que dedicarle muchas horas de trabajo. Tenemos que aprender a regular los horarios y dar a nuestros hijos tiempos de calidad. ▽

PREMIO SPEAKER 2006

Fernández Aguado acaba de ser galardonado con el premio *Most Value Speaker 2006* concedido por *Interban Networks* teniendo en cuenta la opinión de 7.000 directivos. Este experto en asesoramiento de personas y organizaciones considera que la felicidad es amar lo que uno tiene más que añorar lo que no tenemos a nuestro alcance, porque siempre habrá cosas que no podamos conseguir.

Por otro lado, Fernández Aguado es claro respecto al papel del padre como líder de un grupo de personas (su familia). De hecho, es partidario de no dar mucha paga a los hijos como modo de enseñarles a valorar el dinero. En este sentido cree que ningún padre debe regalar un coche a un hijo mientras éste no sea capaz de, al menos, mantenerlo (pagar el seguro, la gasolina, etc.).

Además, cree que al igual que en el colegio el profesor no regala las notas el padre, como buen líder, debe ayudar a los hijos a valorar el esfuerzo por conseguir las cosas y asegura que no es más feliz quien más tiene si no quien menos necesita.



Uno puede ser líder en una empresa y luego ser un impresentable en su casa. Ojalá fuéramos capaces de ser líderes en todos los ámbitos, pero lo normal es liderar sólo uno o dos campos.”