

Tirada: 47.295	DIARIO PALENTINO	Superficie: 702,00 cm ²	
Difusión: 40.558		Ocupación: 75.84%	
(O.J.D)	Castilla Leon	Diaria	
Audiencia: 141.953	General	Valor: 1.230,46	
Ref: 611020	1ª Edición	12/07/2005	Página: 14
			1 / 1

JAVIER FERNÁNDEZ AGUADO • Profesor de la Universidad San Pablo CEU

Javier Fernández Aguado, que nació en 1961, es socio-director de la Consultora MindValue y conferenciante de ThinkingHeads. Tras años de dedicación al mundo empresarial, primero como alto directivo y luego como empresario, trabaja desde 1996 como profesor de Política y Dirección de Relaciones Humanas en la Universidad San Pablo-CEU. Dirige el Master in Business Administration, promovido por la Fundación Carolina y su labor de formación y consultoría ha sido solicitada por más de 150 organizaciones de 30 países diferentes.

«El líder, que en parte nace y en parte padece, tiene que desarrollar sus habilidades»

SANDRA MACHO / PALENCIA

Javier Fernández Aguado expuso, a lo largo del día de ayer, con motivo de los cursos de la Casado del Alisal organizados por la Diputación de Palencia, los rasgos esenciales del liderazgo, no sólo desde el punto de vista teórico, sino presentando de forma práctica cómo puede transitarse desde la gestión al liderazgo.

El curso se llama Aprender a liderar. Curso acelerado que se imparte en dos días. ¿Usted piensa que se puede aprender a liderar en dos días?

No, pero se pueden aprender algunas técnicas y habilidades para fomentar esa gran aspiración de toda persona que dirige a un equipo, que es no sólo conseguir que la gente haga lo que tiene que hacer sino que el gran objetivo de un directivo es lograr que la gente quiera hacer lo que tiene que hacer. Quien consigue esto llega a ser un líder.

El curso se divide en seis módulos ¿qué ideas se tratarán en cada uno de ellos?

Ha habido un primer módulo que ha analizado la cuestión de los textos teóricos del liderazgo. Todos estos módulos están basados fundamentalmente en libros que hemos escrito tanto el señor Aguilar como yo, porque llevamos muchos años trabajando esta materia y publicando libros al respecto. El siguiente ha sido la *Estructura antropomórfica de las organizaciones*, un tema muy complicado. El tercer módulo es *Gestión de lo imperfecto*, es decir, como aprender a gestionar lo que tenemos por delante. Mañana (hoy) se abordarán tres temas importantes que correrán a cargo de José Aguilar que son las cuestiones más referidas a cómo el líder gestiona el cambio y la innovación y que habilidades se tienen que tener para poder llegar a ser ese líder al que todos aspiramos ser.

¿Cualquier persona puede llegar a ser líder o se tienen que tener algunos requisitos específicos?

Es importante que haya una predisposición inicial. El liderazgo es una habilidad como puede ser aprender idiomas. Esa primera predisposición es importantí-

sima para aprender a desarrollar un liderazgo eficaz. Dicho de otro modo, el líder en parte nace y en parte padece, es decir, que tiene que desarrollar sus habilidades.

A su primera conferencia han asistido más mujeres que hombres, ¿cree que las mujeres tienen más tendencia a liderar?

Depende de las circunstancias. El liderazgo no es un comportamiento unívoco ya que uno puede ser líder en una circunstancia y no en otra. Me gusta bromear recordando una frase que decía mi profesor de Derecho hace unos cuantos años. Decía que existen dos tipos de matrimonios, unos en los que manda ella y otros que son los que funcionan mal. Bien, pues el liderazgo

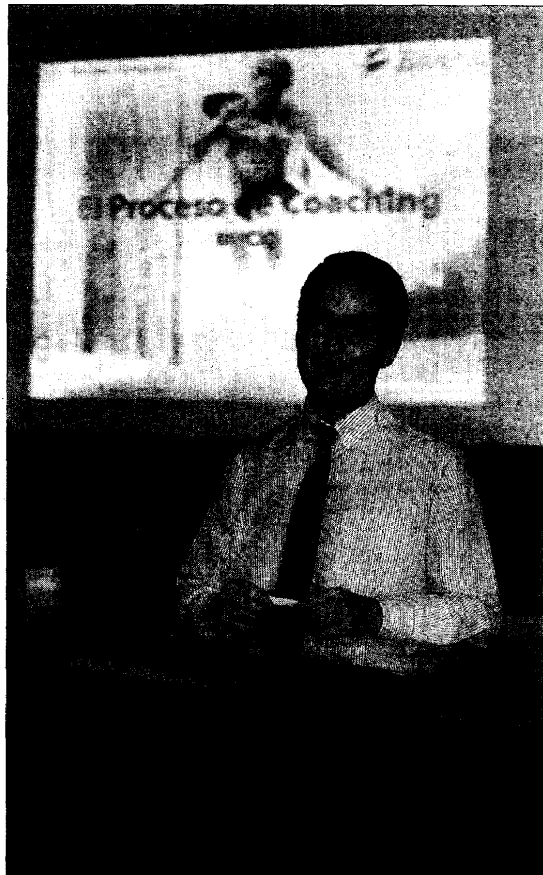
«Cuando oigo hablar de Hitler como líder me echo las manos a la cabeza. Para mí era un agitador»

que la mujer tiene habitualmente dentro del hogar es un liderazgo que va volcando a organizaciones tanto públicas como privadas. Pienso que se han aprendido muchas cosas de los modos de la mujer en las empresas y creo que hay mucho todavía que la mujer puede enseñarnos.

¿Piensa que liderar puede llegar a ser negativo?

Hay una cuestión importante que es la mezcla entre liderazgo técnico y liderazgo ético. El liderazgo técnico es aquel que consiste en tener una serie de capacidades o de habilidades para arrastrar a gente detrás de nosotros.

Por otro lado, está el liderazgo ético que es conducir a la gente hacia sitios realmente valiosos, es decir, hacia valores. Yo distinguo entre un líder y un agitador, es decir, una persona que arrastra detrás de sí puede ser un agitador. Para mí Hitler no era un líder, era un gran agitador. Tenía



Momento en el que Javier F. Aguado impartía la conferencia. / CESAR MANSO

«Creo que uno de los máximos líderes que han existido a nivel mundial ha sido el Papa Juan Pablo II»

vel mundial?

Hace unos días en un foro en donde estábamos precisamente hablando del tema del liderazgo llegamos a la conclusión casi unánime de que uno de los máximos líderes que han existido a nivel mundial ha sido Juan Pablo II, una persona que desde el punto de vista ético ha conseguido objetivos realmente llamativos en el mundo, que ha tenido un eco a nivel mundial y que sin embargo técnicamente se puede decir que no ha utilizado medios que han usado otras personas a los que se denomina líderes, por ejemplo nunca utilizó el miedo para arrastrar a la gente que le seguía. Por tanto, pienso que es un ámbito que está todavía estudiándose; cuáles son esas habilidades, cómo conseguir las, quiénes son los verdaderos líderes y distinguirlos, insisto, de los que son meramente agitadores sociales.

¿Saldrán grandes líderes de este grupo que ha acudido a sus conferencias?

Eso depende de cada uno. Una persona depende de los amigos que tiene y de los libros que lee. Si esas personas siguen profundizando llegarán a ser grandes líderes.

capacidades técnicas pero carecía de cualquier referencia antropológica a un valor al ser humano, al igual que Stalin. Cuando oigo hablar de estos señores como líderes me echo las manos a la cabeza, porque para mí son agitadores crueles.

¿Quién piensa que ha sido uno de los mayores líderes a ni-

Próximas conferencias de la 'Casado del Alisal'

El curso de *Aprender a liderar. Curso acelerado* que comenzó ayer y que reunió a un total de 32 alumnos, seguirá a lo largo del día de hoy en el Centro Cultural Provincial.

Las conferencias de hoy correrán a cargo de José Aguilar, profesor de la Universidad Antonio de Nebrija.

Las charlas comenzarán a las 9,30 horas con una conferencia que abordará el tema de *La necesidad del Cambio*, en ésta se tratarán diferentes apartados como *Innovación y cambio* y *Equivocaciones sobre el cambio*.

A las 10,35 horas se podrá visualizar un vídeo explicativo referente a la charla y a continuación se pasará a las conclusiones.

La conferencia acerca de *La gestión del tiempo: clave para el líder* se impartirá a las 11,45 horas. Se tratarán temas como *Los ladrones del tiempo*, *Decisiones sin tiempo* y *Decisiones para tener tiempo*. A continuación, se tratará un caso práctico.

A las 18,00 horas se pondrán en común las conclusiones y por último a las 19,00 horas tendrá lugar la clausura del curso y la entrega de diplomas a los asistentes. SANDRA MACHO