

Executive Managing & Leadership

Programa de Desarrollo en Dirección y Liderazgo

Dirigido por Javier Fernández Aguado



Desarrolle sus
capacidades de
Dirección y
Liderazgo de la
mano de uno de
los mejores expertos
en la materia

Un programa de:



Con la colaboración de:



“Liderar es lograr
que la gente quiera
hacer lo que tiene
que hacer”

Javier Fernández Aguado,
Director del programa,
ha recibido, entre otros galardones,
el PREMIO PETER DRUCKER 2008
A LA INNOVACIÓN EN
MANAGEMENT



ISTP Business School, la escuela de negocios on line del INSTITUTO SUPERIOR DE TÉCNICAS Y PRÁCTICAS BANCARIAS (ISTPB) especializada en programas de alto nivel para la gestión empresarial, presenta el programa más atractivo, actualizado y vanguardista sobre Dirección y Liderazgo, bajo la dirección y la metodología de Javier Fernández Aguado, uno de los más reconocidos expertos en management y con el desarrollo de casos de Harvard Business School.

Executive Managing & Leadership, Programa de Desarrollo en Dirección y Liderazgo, responde al objetivo de reflexionar sobre las habilidades que marcan y definen el liderazgo de un directivo.

El ejercicio del liderazgo afecta decisivamente al nivel de eficiencia y productividad de las organizaciones.

Ahora puede acceder on line a un programa exclusivo que potenciará sus capacidades de dirección y liderazgo.

Presentación

Executive Managing & Leadership, Programa de Desarrollo en Dirección y Liderazgo responde al objetivo de reflexionar sobre las habilidades que marcan y definen el liderazgo de un directivo. La cuestión es muy relevante, pues el ejercicio del liderazgo afecta decisivamente al nivel de eficiencia y productividad de las organizaciones, fundamentalmente en el medio y el largo plazo. Y también a la satisfacción que el directivo alcanzará en su trabajo de coordinar el trabajo de diversas personas.

Un directivo ha de «gerenciar» en sentido amplio. Es decir, ha de lograr que la gente haga lo que tiene que hacer. Será mucho más eficaz si es capaz de liderar. A saber, toda persona responsable de un equipo habría de lograr que la gente quiera hacer lo que tiene que hacer. Esto es lo que marca la diferencia entre un mero gestor y un líder.

Javier Fernández Aguado es el autor de habla hispana más reconocido en cuestiones de liderazgo. Con una larga experiencia como Alto Directivo y como empresario, desde hace algunos años ocupa una Cátedra de Dirección General y preside la Consultora MindValue (www.mindvalue.com), a través de la cual ha proporcionado formación a directivos de más de cuatrocientas organizaciones en 30 países de cuatro Continentes.

Este Programa de Desarrollo de Liderazgo on line está compuesto esencialmente por aportaciones de este reputado autor. El alumno tendrá la oportunidad de avanzar en el desarrollo de su personal liderazgo de la mano de uno de los mayores expertos contemporáneos en la materia.

Los modelos norteamericanos de gestión son radicalmente pragmáticos, y establecen casi siempre que dirigir personas es lo mismo que gobernar seres inanimados... Los clásicos, por el contrario, defienden el valor intrínseco de la persona, su dignidad. Cuando se tiene esto en cuenta es mucho más fácil desarrollar liderazgo en el medio y el largo plazo, y no sólo para situaciones circunstanciales.

En este curso de formación on line el participante encontrará amplia información sobre las habilidades directivas precisas para convertirse en líder a través de las diferentes unidades temáticas, más de cuarenta artículos relacionados, cuestionarios específicos y casos que habrá de resolver y comentar con el tutor del programa.

Además de con los textos de Fernández Aguado, quienes sigan este curso contarán con la figura de un Tutor excepcional: **José Aguilar**. El más directo colaborador de Fernández Aguado es otro de los grandes del Management español. Él estará a su disposición para comentarle de forma individual su opinión a sus propuestas de resolución de los casos.

Executive Managing & Leadership

Programa de Desarrollo en Dirección y Liderazgo

El programa cuenta con un tutor excepcional: **José Aguilar**, el más directo colaborador de Fernández Aguado, Catedrático del Área de Comportamiento Humano, que en 2006 obtuvo, junto a Javier Fernández Aguado, el premio del Management Internacional Forum al mejor libro de Management del año, por la obra conjunta «La soledad del directivo» (Lid, Madrid, 2006).



José Aguilar

A quién se dirige este programa:

Directivos de grandes, medianas y pequeñas empresas que deseen mejorar su capacidad para dirigir equipos y personas. También para aquellos postgraduados y estudiantes de Master que deseen obtener una acreditación en Dirección avalada por profesionales de reconocido prestigio que le aporten los conocimientos y capacidades que se precisan para dirigir.

Qué contiene:

Con toda la información sobre las habilidades directivas precisas para convertirse en líder a través de las diferentes unidades temáticas, más de cuarenta artículos relacionados, cuestionarios específicos y casos que habrá de resolver y comentar con el tutor del programa. El programa incorpora casos de Harvard Business School en castellano, como Ingvar Kamprad e IKEA, Henry Tam y MGI Team o Un día en la vida de Alex Sander (Landon Care Product).

Duración:

110 horas (infórmese sobre las fechas de comienzo de cada grupo al formalizar su inscripción).

Metodología:

El programa se imparte on line, mediante la plataforma de formación a través de internet de la ISTP Business School. Todo el material didáctico se encuentra en la citada plataforma: textos, pruebas y casos. La tutoría la atiende directamente por internet José Aguilar.

Avance en el
desarrollo de sus
capacidades de
dirección de la mano
de reconocidos
expertos

Un programa de:



Con la colaboración de:



Executive Managing & Leadership

Programa de Desarrollo en Dirección y Liderazgo

Contenido del Programa

- 1.- En busca de líderes.
- 2.- La transición de la potestas a la auctoritas.
- 3.- Habilidades técnicas y habilidades directivas.
- 4.- Habilidades del líder:
 - 4.1.- Aprender a escuchar.
 - 4.2.- Empatizar.
 - 4.3.- Promover confianza.
 - 4.4.- Ser un team builder.
 - 4.5.- Serenidad.
 - 4.6.- Huir del ASAP!
 - 4.7.- Paciencia.
 - 4.8.- Sinceridad.
 - 4.9.- Reconocer los errores.
 - 4.10.- To walk the talk!
 - 4.11.- Thinking Global, Acting Local.
 - 4.12.- Moderación.
 - 4.13.- La lealtad.
 - 4.14.- Prudencia.
 - 4.15.- Riendas para la lengua.
- 5.- Cómo se logran las habilidades directivas.
- 6.- Consecuencias prácticas:
 - 6.1.- Las presentaciones.
 - 6.2.- Negociar.
- 7.- Conclusiones.

Lecturas recomendadas.

Casos de Harvard Business School:

- Ingvar Kamprad Ikea.
- Henry Tam y el equipo de MGI.
- Un Día en la Vida de Alex Sander: Conduciendo en el Carril Rápido en Landon Care Products Inc.



Director del programa:



Javier Fernández Aguado.

Tras años de trabajo como Directivo y más tarde como Empresario, actualmente es Presidente del Grupo MindValue (www.mindvalue.com), especializada en proyectos para la Alta Dirección. Es Presidente de ASIEMA (Asociación Internacional de Estudios sobre Management), Coach de Alta Dirección, Catedrático del Área de Dirección General en Foro Europeo, Escuela de Negocios, de Navarra, Miembro del Comité de Misión de la Escuela de Negocios de la Universidad del Turabo (Puerto Rico - USA) así como Profesor Extraordinario en diversas escuelas de negocios de USA, Hispanoamérica, Asia y Europa. Pensador y conferenciante español de reputado prestigio, ha obtenido diversos reconocimientos a su carrera profesional, como el Premio Peter Drucker a la Innovación en Management 2008 (USA) o el Premio Best Competitiveness Speaker 2007 (USA), entre otros. Es autor de docenas de libros, trabajos y artículos sobre management, algunos traducidos a varios idiomas, así como es el único autor español sobre el que se han escrito más de 100 obras analizando su pensamiento y aportaciones. Imparte conferencias habitualmente alrededor del mundo para las más prestigiosas instituciones, tanto privadas como gubernamentales, y puede afirmarse que es el pensador español sobre management de mayor reputación y reconocimiento internacional. Creador de modelos de gestión organizativa como Feelings Management, Gestión de lo Imperfecto, Dirección por Hábitos, Patologías Organizativas, etc., su visión sobre el Paradigma Antropomórfico propuesto para las organizaciones hace que sus modelos sean aplicados por múltiples organizaciones a lo largo del mundo.

Tutor del programa:



José Aguilar López

José Aguilar López es Doctor en Filosofía y PDD por el IESE. Socio Director de MindValue. En 2006 obtuvo, junto a Javier Fernández Aguado, el premio del Management International Forum al mejor libro de Management del año, por la obra conjunta «La soledad del directivo» (Lid, Madrid, 2006). En 2008 ha obtenido el premio «Most Valuable Speaker», concedido por Interban Network. Como especialista en Dirección de Recursos Humanos, Comunicación y creación de empresa, ha dirigido seminarios y cursos en numerosas Universidades y Escuelas de Negocios de Europa y América. En la actualidad es Catedrático del Área de Comportamiento Humano de Foro Europeo, Escuela de Negocios de Navarra.

Con el apoyo de:



Eugenio de Andrés Rivero

En la actualidad es Socio Director de Tatum Consulting Group. Es autor del libro La Pirámide Hueca (Editorial ESIC 2006) del cual se han editado ocho ediciones con más de 25.000 ejemplares vendidos hasta la fecha, recientemente ha publicado Basuketoboru (Editorial ESIC 2008) analizando las claves de la Selección Española de Baloncesto y su aplicación a la empresa. Es Director del Observatorio EFR de la Fundación +Familia, y patrono fundador de la Fundación Equipara. Pertenece al Consejo Editorial de Dossier Empresarial, y colabora de forma habitual con medios como Capital Humano, Observatorio de RRHH, Manager, Grupo Intereconomía, etc. Forma parte del selecto grupo Top Ten HRS que agrupa a los profesionales más relevantes del mundo de los Recursos Humanos.



Pilar Gómez Acebo

Vicepresidenta de CEDE (Confederación Española de Directivos de Empresa) y Presidenta de la Comisión Ética y Social del Directivo. Vicepresidenta del Club de Consejeros. Presidenta de Honor de FEDEPE (Federación Española de Mujeres Directivas y Empresarias) e integrante del equipo fundador de la International Women Forum (IWF). Miembro de la Junta Directiva del Club Financiero Génova. Consejera de Diversas empresas e instituciones. Integrante de la Fila Cero de Coach asesores en AECOP (Asociación Española de Coaching). Profesora habitual en prestigiosas Escuelas de Negocios, Universidades e Instituciones de Gobierno en España, Holanda, Francia, Portugal, Colombia, Chile, El Salvador y Guatemala entre otros. A su dilatada experiencia institucional se une el haber ocupado cargos directivos de diversas compañías tanto de ámbito nacional como multinacional. Es autora de diversos libros sobre dirección de empresas, recursos humanos y ética así como ponente habitual en Congresos Nacionales e Internacionales. Colabora habitualmente en medios de prensa y debates de radio y televisión.



Pilar Jericó

Socia de InnoPersonas, Doctora en Organización de Empresas y Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales. Ha realizado estudios de especialización en Estrategia en Harvard University y en Comportamiento Organizativo en UCLA (Estados Unidos). Pionera en el análisis del talento y el impacto del miedo en el desarrollo empresarial en España y Latinoamérica. Ha publicado varios bestsellers: «La nueva Gestión del Talento: construyendo compromiso» (Prentice Hall, 2008), «NoMiedo en la empresa y en la vida» (Alienta, 2006) y «Gestión del Talento: Del profesional con talento al talento organizativo» (Prentice Hall, 2001). Es coautora, además, de diversos libros sobre la gestión de personas, el liderazgo y el desarrollo profesional y personal en la empresa. Su blog: <http://www.pilarjericó.com/>



Joaquín Oset Fernández

Es Director del Área de Consultoría de Organización y Recursos Humanos de SUNION (Grupo Gesfor) que ejerce simultáneamente con la Dirección del Departamento interno de Capital Humano y Desarrollo Profesional del Grupo Gesfor. Es, así mismo, profesor del Master de Recursos Humanos y del Master de Recursos Humanos Executive tanto en el Instituto de Postgrado de la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE) como en la Escuela de Negocios San Pablo-CEU. Además es profesor en otras prestigiosas instituciones y entidades, entre las que cabe citar la Universidad Carlos III, la Universidad Francisco de Vitoria y el Club de la Energía. Tiene una dilatada experiencia profesional en el área de Organización y Recursos Humanos, en la que ha ocupado puestos directivos en La Casera, S.A., Coopers & Lybrand y PricewaterhouseCoopers.



Marcos Urarte

Director General de Smart Planet, productora del programa de Televisión Española «Redes». Presidente del Grupo PHAROS. Es miembro del Club de Roma y del Instituto Elcano. Consultor Estratégico y Organizacional en más de 100 entidades públicas y privadas de España y Latinoamérica. Participa, como consejero independiente, en diversos Consejos de Administración y Asesores de prestigiosas compañías. Coach destacado del TopTen Management Spain. Sus áreas de especialización son: Liderazgo, Prospectiva, Estrategia de las Organizaciones (públicas y privadas), Modelos Organizativos, Gestión Estratégica de Personas, Motivación y el Alineamiento de las Tecnologías de la Información con la Estrategia de Negocios. Profesor Invitado de la Universidad de Barcelona, Universidad Autónoma de Barcelona, IDEC (Universidad Pompeu Fabra de Barcelona), Universidad Politécnica de Catalunya, Universidad Foro Europeo de Navarra, Universidad de Alcalá, Universidad de la Habana (Cuba), Universidad de la Empresa de Montevideo (Uruguay), Universidad de Artes, Ciencias y Comunicación (UNIACC) de Chile, Universidad de Israel, Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil (Ecuador), Escuela Superior Politécnica de Chimborazo (Ecuador) y Facultad de Administración de Empresas de Riobamba (Ecuador). Colaborador Académico del IDE Business School de Ecuador. Ha publicado múltiples artículos y es conferenciante habitual en los más prestigiosos eventos y congresos. Es autor de diversas publicaciones y colabora en prensa especializada.

Executive Managing & Leadership

Programa de Desarrollo en Dirección y Liderazgo

Más información:

www.iberfinanzas.com

tel. 91 406 20 30

Un programa de:



Con la colaboración de:

