

# Profesores

## ACOSTA, Vivian

Licenciada en Psicología por la Universidad Pontificia de Salamanca, Master en Técnicas de Evaluación y Modificación de Conducta y Master en Coaching Directivo por Newfield Consulting.

Es Socia Fundadora de AECOP (Asociación Española de Coaching y Procesos) y Master Coach, acreditada por esta asociación. Su trayectoria profesional incluye 17 años en Consultoría Estratégica de RR.HH. con énfasis en evaluación y desarrollo directivo, liderando proyectos de ámbito tanto nacional como internacional.

Especializada en la Gestión de RR.HH. basada en Competencias y con reconocimiento como Consultor líder en el Top Ten Management. Desarrolla su labor docente para el Master y el Executive de RR.HH. tanto en Garrigues(Centro Europeo de Estudios) como para la Escuela de Negocios CEU.

## GIL, Mariano

Ingeniero Técnico Naval y Licenciado en Ciencias Económicas.

Máster en Dirección de RRHH por el Instituto de Empresa y en RRLM por CESEM.

En 1973 comienza su actividad profesional y desde 1982 actúa como profesional del Área de Organización, Selección y Desarrollo, habiendo sido Director de RRHH de ALCA-TEL SEL y ALSTOM SMA, realizando una serie de proyectos tanto a nivel nacional como internacional (México, Colombia, Malasia, EEUU, Canadá, Chile, Argentina). En 1997 es nombrado Director General Adjunto de SHL España, incorporándose en el año 2000 a HAY Group como Director de Proyectos de Evaluación y Desarrollo para importantes empresas. Es profesor habitual en Escuelas de Negocios, como Instituto de Empresa, Euroforum, Universidad de Navarra, INESE, EOI Málaga... Desde febrero de 2004 es Socio Director de la Consultora de RRHH ARS & MGL y ASOCIADOS.

## LAJUSTICIA, José Luis

Licenciado en Derecho por la Universidad de Barcelona. Post-grado en Estudios Fiscales y Financieros por la misma Universidad.

Ingreso en BBVA en 1993. De 1993 a 1998 desempeño mi labor en diversas responsabilidades de Banca de Empresas en la Dirección Regional de Cataluña.

Desde enero de 1998 paso a formar parte del departamento de RR.HH. en Barcelona, siendo trasladado a Madrid en el 2000, pasando a ser responsable de la gestión de los directivos de Bca. Comercial y Bca. de Empresas.

En febrero de 2002 me incorporo al departamento de Políticas y Esquemas de RR.HH. España como responsable de Valoración y Desarrollo, impulsando los modelos de ambas materias en el ámbito de España.

En enero de 2005 paso a ser Responsable de Gestión del Talento del Grupo BBVA, con la responsabilidad del desarrollo de las políticas y herramientas en lo relativo a Reclutamiento, Valoración de Competencias, Evaluación del Performance, Formación y Desarrollo, a nivel de RRHH Corporativo (digamos que mis clientes eran los departamentos de RR.HH. de todos los países del Grupo, incluida España).

En septiembre de 2007 paso a desempeñar la Dirección de RRHH de Cataluña, región donde BBVA cuenta con unos 4.500 empleados, con responsabilidad sobre la gestión de la plantilla, formación, relaciones laborales, etc.

## MAHOU FERNÁNDEZ, Ángel,

Ingeniero industrial, especialidad electricidad por la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales. Universidad Politécnica de Madrid.

Master en Tecnología Energética, Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales. Universidad Politécnica de Madrid. PDD - IESE.

Ha desarrollado su carrera profesional en RED ELÉCTRICA, primero en el departamento de Aplicaciones Informáticas, para pasar en 2000 a ser Adjunto al Director Corporativo Económico-Financiero del Grupo Red Eléctrica. Entre el 2002-2003 desempeñó el cargo de Director de Medios de Red Eléctrica Telecomunicaciones. En la actualidad es el Jefe del Departamento de Desarrollo de Recursos Humanos, siendo responsable de las áreas de formación, desarrollo y comunicación interna del Grupo RED ELÉCTRICA

## MEDINA, José

Doctor en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid MBA por ICADE y Licenciado en Químicas.

Experto en Desarrollo de Organizaciones Empresariales, habiendo cursado estudios en el National Training Laboratories Institute de Washington D.C., el primer centro del mundo para la preparación de consultores de Desarrollo Organizativo.

Adquirió gran parte de su experiencia profesional en distintas empresas del Grupo CEPESA, ocupando diversos cargos directivos en las áreas de Ingeniería de Procesos, Recursos Humanos, Control de Gestión y Dirección General de una filial del Grupo. También ha sido Consultor de Dirección en varias empresas, Director de Recursos Humanos en la Escuela de Organización Industrial de Madrid y ha dirigido programas de Cambio Organizativo y Desarrollo de Directivos en empresas y escuelas de negocio. Socio-Director de RAY & BERNDTSON desde 1985. Actualmente es Presidente de España y Portugal y Miembro de los Comités Ejecutivos Mundial y Europeo.

## MORENO, Julio

Julio es Licenciado en Medicina por la Universidad Complutense de Madrid y con un Executive MBA por el Instituto de Empresa. Mantiene una continuada actividad docente en escuelas de negocios como IE, ESADE, ESIC, ESTEMA, ESC-EAP.

Anteriormente y durante 8 años, Julio fue Director de Hay Group en España, firma en la que comenzó asumiendo las responsabilidades del desarrollo del negocio de Healthcare, posteriormente asumió el liderazgo de la práctica de Gestión por Competencias, posición que simultaneó con la dirección de marketing y ventas para toda la compañía en España. Actualmente es Client Partner en la oficina de Madrid de Korn/Ferry Internacional. Además de su actividad en búsqueda de directivos, su principal cometido es el desarrollo del negocio de Leadership Development Solutions, para ofrecer a nuestros clientes herramientas orientadas a la valoración y el desarrollo de sus altos directivos

## MURO, Paco

Diplomado en Márketing por la Escuela Superior de Técnicas Comerciales y Master de Márketing por el COACM. Ha ocupado diversos cargos en empresas nacionales y multinacionales como AEG-Olympia, El Fénix Mutuo, Ecade, etc. Actualmente es Presidente ejecutivo de OTTO WALTER España y Portugal, empresa líder en España en desarrollo del Comportamiento Directivo y Comercial, Presidente de EvolucionAs, empresa dedicada a la Consultoría y Desarrollo Personalizado.

Autor del best-seller internacional "El Pez que no quiso evolucionar", traducido ya a 5 idiomas (Coreano, japonés, etc...) y del nuevo best-seller "Ir o no ir", de Empresa Activa actualmente en su 5ª edición, convirtiéndose uno de los cinco autores españoles de libros de gestión con mayores ventas.

## PÉREZ MOLERO, Ignacio

Es Licenciado en Psicología, Diploma Superior en Psicología Militar y MBA. Doctorando en Pedagogía

Experto en Gestión por Competencias, Evaluación y Desarrollo Directivo, Coaching y Gestión del Conocimiento. Su experiencia profesional abarca 25 años en el ámbito de los Recursos Humanos y Psicología de las Organizaciones, tanto en el Sector Público (Servicio de Psicología de la Armada) y en la empresa privada (MAPFRE) como en Consultoría (SHL, Norman Broadbent, HAY Group, KONSAC).

Es coautor del libro "Talento Directivo, cómo medirlo y desarrollarlo" y ha sido ponente y conferenciante en distintos foros académicos, de empresa y escuelas de negocio. Actualmente es Socio Director de Actúa Human Capital.

## RUBIO RAMIRO, Javier

Licenciado en Psicología especialidad Industrial por la Universidad Complutense de Madrid. GSDP 2006 por el IE. Ha desarrollado su carrera profesional tanto en el entorno de consultoría, donde trabajó en empresas como SHL y Psicotec, así como en Departamentos de Recursos Humanos de empresas tanto nacionales como internacionales como Grupo Leche Pascual, Recreativos Franco o PC City, donde desempeñó el puesto de Responsable de Formación y Desarrollo para España. Actualmente trabaja como Director General de SHL Iberia, filial del grupo británico SHL, especializado en la creación, desarrollo y puesta en marcha de herramientas de evaluación del Evalento y procesos de Gestión, Desarrollo y Retención del talento para importantes empresas del entorno nacional e internacional.

# Información General

## FECHAS Y LUGAR DE REALIZACIÓN

El Seminario se celebrará los días 5 y 6 de febrero en la sede del Instituto de Empresa situada en la calle Castellón de la Plana 8, Madrid, según el horario que figura en el programa.

## DOCUMENTACIÓN

Todos los asistentes al seminario recibirán el material didáctico que se utilice en las jornadas. Esta documentación será un manual de obligada consulta para resolver cualquier duda o interrogante sobre el tema.

## DERECHOS DE INSCRIPCIÓN

El precio total del programa será de 1.750 euros, incluyendo además de su asistencia a las sesiones, la documentación, el almuerzo y los cafés. Los Antiguos Alumnos de Programas Master del Instituto de Empresa, podrán acceder a una bonificación del 10% y para miembros de la Asociación de Antiguos Alumnos del Instituto de Empresa la bonificación será del 30%.

## CANCELACIONES

En caso de no poder asistir al curso una vez formalizada la matrícula, se devolverá el 90% del importe, siempre que se comunique con al menos, tres semanas de antelación a la fecha del inicio. La sustitución de la persona inscrita por otra de la misma empresa podrá efectuarse hasta el día anterior al del inicio del curso.

## FORMALIZACIÓN DE LA MATRÍCULA

La formalización de la matrícula se podrá realizar:

- Por teléfono: llamando al número 902-30.21.30
- Por fax: enviando el boletín de inscripción adjunto al número 91-561.77.68



business school  
Executive Education

## EXECUTIVE EDUCATION

Castellón de la Plana, 8  
28006 Madrid. España UE  
Tel: 91 745 47 60  
Fax: 91 745 47 62  
e-mail: Soledad.Castejon@ie.edu  
www.execed.ie.edu

- Por correo electrónico: enviando sus datos a: inscripciones@ie.edu
- A través de nuestro boletín de inscripción on-line, disponible en nuestra web: <http://www.execed.ie.edu/web/programas>

Las inscripciones ser realizarán por riguroso orden de reserva

## CERTIFICADO

Los participantes recibirán un certificado acreditativo de su participación en el seminario.

## ALOJAMIENTO

Con objeto de facilitar el alojamiento a las personas de fuera de Madrid, el Instituto de Empresa mantiene acuerdos de colaboración con diferentes hoteles próximos a la Escuela, donde se ofrecen interesantes descuentos para los asistentes al curso.

## PRÓXIMOS PROGRAMAS RELACIONADOS

**Programa de Desarrollo Dirección Estratégica y Medición de la Gestión en Recursos Humanos.**

Madrid, febrero 2008

**Programa de Desarrollo Workshop de Negociación: Negociar bien una herramienta para el éxito.**

Madrid, marzo 2008



# Novedades en la evaluación para la selección y desarrollo del capital humano

## Cómo optimizar su inversión en la gestión del Talento

Madrid

5 Y 6 DE FEBRERO DE 2008





# Novedades en la evaluación para la selección y desarrollo del capital humano

Cómo optimizar su inversión en la gestión del Talento

## I.E BUSINESS SCHOOL EXECUTIVE EDUCATION

El Instituto de Empresa, escuela de negocios fundada en 1973, tiene como objetivo formar a los mejores líderes en los campos de la creación, la dirección y el asesoramiento de empresas, líderes que contribuyan a la creación de valor colectivo desde iniciativas empresariales competitivas, responsables y comprometidas con el entorno.

En este sentido, el Instituto de Empresa, a través de sus programas de Executive Education, ofrece soluciones innovadoras a directivos de empresas de todo el mundo. Nuestro enfoque desarrolla la visión, habilidades y capacidades de gestión necesarias para afrontar con éxito los retos a los que se enfrentan las organizaciones actuales.

El modelo de formación de nuestra Escuela impulsa el desarrollo profesional, personal e intelectual dentro de un marco global que refuerza la perspectiva internacional de los participantes. Los programas que desarrollamos, abiertos y/o a medida de las empresas, tienen como objetivo proporcionar la mejor experiencia de aprendizaje que se traduce en un impacto directo en la gestión empresarial.

Le invitamos a formar parte de la comunidad de directivos del Instituto de Empresa y participar de una experiencia que le posicionará en un entorno de relaciones de máximo nivel, tanto en el ámbito profesional como personal.

## OBJETIVOS DEL SEMINARIO

En el mercado global y altamente competitivo en que nos encontramos, podemos afirmar que la ventaja competitiva básica de las empresas de siglo XXI radicará en el nivel de preparación y de gestión de los recursos humanos. Hoy optimizar el capital humano significa expandir los conocimientos, habilidades y capacidades para cada empleado y hacerlo en línea con los objetivos del negocio.

Este seminario tiene como objetivo estudiar las herramientas, hoy en día disponibles, sobre la Evaluación como vía para la Identificación Competencias en la Selección, el Desarrollo y la Planificación de Carreras Profesionales.

## METODOLOGÍA

El seminario será impartido de forma coordinada por un conjunto de profesionales de diferentes organizaciones, con gran experiencia en la práctica retributiva en un número importante de compañías.

El contenido se abordará a través ponentes expertos en el diseño de sistemas, acompañados de Directivos de organizaciones, de forma que se aporte tanto la exposición del enfoque como las experiencias prácticas de su implantación.

Se fomentará el debate entre los asistentes, con el objetivo de generar un foro de intercambio de conocimientos que permita clarificar conceptos y aportar experiencias de valía en esta materia.

## ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este Seminario va dirigido a Directivos y Ejecutivos en general y a los profesionales de Recursos Humanos en particular, interesados en potenciar la carrera profesional de sus empleados, y de este modo retener el talento.

También está dirigido a Directores de Recursos Humanos, Responsables de Organización, Responsables de Selección, Responsables de Formación y Desarrollo, que deseen realizar una especialización y conocimiento más profundo de las herramientas actuales para la evaluación y su aplicación a la selección y al desarrollo del capital humano.

# Programa

## 📅 Martes, 5 de Febrero

**9,00 a 9,15 h.** Acreditación de los asistentes y entrega de la documentación

**9,15 a 9,20 h.** Inauguración del programa

Moderador de la Jornada

**D. Mariano Gil Martínez**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**9,20 a 10,15 h.** **LOS SISTEMAS DE EVALUACIÓN ACTUALES.**

- ¿Porqué evaluar a los empleados?
- Modelos más utilizados (Tests, Cuestionarios de Habilidades - Competencias, Assessment, Management, Development, 180º - 360º).
- Herramientas Complementarias a la Evaluación.
- Periodicidad y resultados conseguidos a medio y largo plazo.
- Complejidad y "venta" de la Evaluación de empleados.
- ¿Un "gasto a corto plazo" o una "inversión a medio plazo"?

**D. Mariano Gil Martínez**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**10,15 a 11,00 h.** **EXPERIENCIA PRÁCTICA: Evaluación en REE (Red Eléctrica de España)**

- Objetivo y colectivos a los que se realizó la Evaluación.
- Sistemas utilizados para la Evaluación utilizados en REE.
- La Evaluación y los resultados obtenidos en el medio plazo.
- Grado de validación conseguido en este Proyecto.

**D. Ángel Mahou Fernández**

Director Desarrollo RRHH, **RED ELECTRICA DE ESPAÑA**

**11,00 a 11,30 h.** Café

**11,30 a 12,30 h.** **LA EVALUACIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA DE UN HEAD HUNTER**

- Utilización ética de herramientas de Evaluación.
- Objetivos a conseguir.
- Validación de la experiencia aportada.

**D. José Medina**

Presidente, **RAY & BERNDTSON**

**12,30 a 13,00 h.** **LA SISTEMÁTICA DE LA EVALUACIÓN**

- Ajuste del Modelo de Evaluación al "estilo - cultura" empresarial.
- El "perfil" de Competencias - Habilidades.
- Diccionario de Competencias - comportamientos.
- Los "Paneles de Expertos" para la definición de Perfiles.

**D. Mariano Gil Martínez**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**13,00 a 13,30 h.** **CASO PRÁCTICO: IDENTIFICACIÓN DEL "PERFIL" IDÓNEO.**

- Práctica real de la realización de un Perfil por "Panel de Expertos".
- Utilización de los Diccionarios de Competencias - Comportamientos.

**D. José Ignacio Pérez Molero**

Socio Director, **GRUPO ACTÚA**

**13,30 a 14,00 h.** **PROCESO DEL ASSESSMENT CENTER - MANAGEMENT AUDIT.**

- El Proceso AC - MA.
- La Matriz Pruebas - Competencias.
- Los Formatos de Observación y su utilización operativa.
- Logística y Programación del AC - MA.
- Los Ejercicios de Simulación.
- La Entrevista Focalizada.

**D. Mariano Gil Martínez**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**14,00 a 16,00 h.** Almuerzo

**16,00 a 17,30h.** **CASO PRACTICO: Desarrollo de una práctica real con los asistentes al Seminario del 1º Ejercicio de AC para la identificación de competencias de un grupo de evaluados.**

**D. Ignacio Pérez Molero**

Socio Director, **GRUPO ACTÚA**

**D. Mariano Gil Martínez**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**17,30 a 18,45 h.** **CUESTIONARIOS DE EVALUACIÓN Y PERSONALIDAD LABORAL**

- Herramientas para la Evaluación de Aptitudes y Actitudes.
- Validación e identificación de pruebas.
- Herramientas complementarias de la Evaluación (Tests Psicotécnicos).

**D. Javier Rubio**

Director General, **SHL IBERIA**

**18,45 a 19,30 h.** **MESA REDONDA sobre la Evaluación como herramienta para la Identificación Competencias en la Selección, el Desarrollo y la Planificación de Carreras Profesionales.**

**D. Mariano Gil Martínez,**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**D. Ignacio Pérez Molero,**

Socio Director, **GRUPO ACTÚA**

**D. Ángel Mahou Fernández,**

Director Desarrollo RRHH, **RED ELECTRICA DE ESPAÑA**

**D. Javier Rubio,**

Director General, **SHL IBERIA**

**19,00 h.**

Fin de la primera jornada

## 📅 Miércoles, 6 de Febrero

**9,00 a 9,30 h.** **ANÁLISIS DE INFORMACIÓN E INFORME DEL ASSESSMENT CENTER**

- Tratamiento y utilización de los Formatos de Observación.
- Aportación de evidencias y consenso entre Evaluadores.
- Análisis de la información de las Herramientas Complementarias.
- Informe Final, variables a destacar (Perfil de Desarrollo Personal).
- Aportación de feedback y obligaciones legales vigentes.
- Comentarios al Proceso y su implicación en la "retribución".

**D. Mariano Gil Martínez**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**9,30 a 11.00 h.** **CASO PRÁCTICO: ¿Qué es el "Potencial". Un enfoque holístico de medición**

- Componentes esenciales para la determinación del "Potencial".
- ¿Quiénes deben evaluar el Potencial? Principales "actores".
- ¿Es suficiente una única fuente de valoración?.
- El enfoque multivectorial en la evaluación del talento.

**Dña. Vivian Acosta**

Managing Director Consultoría, **NORMAN BROADBENT**

**EXPERIENCIA PRÁCTICA: Caso Talenti@. Un Sistema de confirmación y evaluación del Talento Organizativo**

**Dña. Mª Angeles Trujillo**

Directora de Planificación y Desarrollo de RRHH, **HEINEKEN.**

**11,00 a 11,30 h.** Café

**11,30 a 13,00 h.** **CASO PRACTICO: Desarrollo de una práctica real con los asistentes al Seminario del 2º Ejercicio de AC para la identificación de competencias de un grupo de evaluados.**

**D. Ignacio Pérez Molero**

Socio Director, **GRUPO ACTÚA**

**D. Mariano Gil Martínez**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**13,00 a 14,00 h.** **EXPERIENCIA PRÁCTICA: La Evaluación en el Grupo BBVA.**

- Objetivo a conseguir y colectivos a los que va dirigido.
- Proceso a Largo Plazo (Proyecto desarrollado en 8 años)
- Sistemática (Evaluación - Desarrollo - Seguimiento).
- El 180º y el 360º - Resultados a través del tiempo.
- Planes de Carreras unidos a la Evaluación y al Desarrollo.

**D. José Luis Lajusticia**

Director Corporativo de Desarrollo de RRHH, **Grupo BBVA**

**14,00 a 16,00 h.** Almuerzo

**16,00 a 16,45 h.** **EL DESARROLLO DE EMPLEADOS: UNA MODA O UNA INVERSIÓN ESTRATÉGICA DE FUTURO - MODELOS Y EXPERIENCIAS**

- Estrategia de Inversión - Implicación, Confianza y Motivación.
- Modelos Representativos de Desarrollo (Planes de Carrera).
- Experiencias Prácticas y Consecución de Resultados en el tiempo.
- Riesgos de la Inversión en Desarrollo de empleados.

**D. Mariano Gil Martínez**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**16,45 a 17,45 h.** **CASO PRÁCTICO: Modelo de Desarrollo y su repercusión en el estilo directivo y en la cultura empresarial. Resultados consolidados en el tiempo**

**D. Francisco Muro**

Presidente, **OTTO WALTER**

**17,45 a 18,45 h.** **CASO PRÁCTICO: Modelo de Desarrollo y Evaluación de Competencias - Experiencia de KORN FERRY.**

- Cómo hacer que las competencias sean utilizadas en la línea.
- Nuevos avances en la evaluación de competencias.
- Modelos simplificados.
- Los grandes olvidados de la Evaluación tradicional.
- Cuando la "cultura" supera fronteras - Modelos Multi - culturales.

**D. Julio Moreno**

Socio Director, **Korn Ferry España, S. A.**

**18,45 a 19,30 h.** **MESA REDONDA sobre la Evaluación como herramienta para la Identificación del Desarrollo de empleados y la Planificación de Carreras profesionales.**

**D. Mariano Gil Martínez,**

Socio Director, **ARS & MGIL y ASOCIADOS**

**D. Francisco Muro,**

Presidente, **OTTO VALTER**

**D. Julio Moreno,**

Socio Director, **Korn Ferry España, S. A.**

**D. Ignacio Pérez Molero,**

Socio Director, **GRUPO ACTÚA**

**Dña. Vivian Acosta,**

Socia Directora, **NORMAN BROADBENT**

**D. José Luis Lajusticia,**

Director Corporativo de Desarrollo de RRHH, **Grupo BBVA**

**19,30 h.**

Clausura y Entrega de Certificados