

# *Manager* Business magazine

nº 27 - Julio/Agosto 2009  
P.V.P. 10 euros

A photograph of a broken light bulb lying on a surface of shattered glass. The bulb is inverted, showing its internal filament and base. The glass is fragmented into many sharp, irregular pieces, creating a chaotic and broken appearance. The lighting is bright, highlighting the textures of the glass and the metallic base of the bulb.

## *¿Por qué fracasan los proyectos?*

*El vendedor del siglo XXI*

*La negociación casi perfecta*

*Hacia un nuevo modelo de Gestión de los Cobros*

# *Ética a Nicómaco*

*Javier Fernández Aguado*

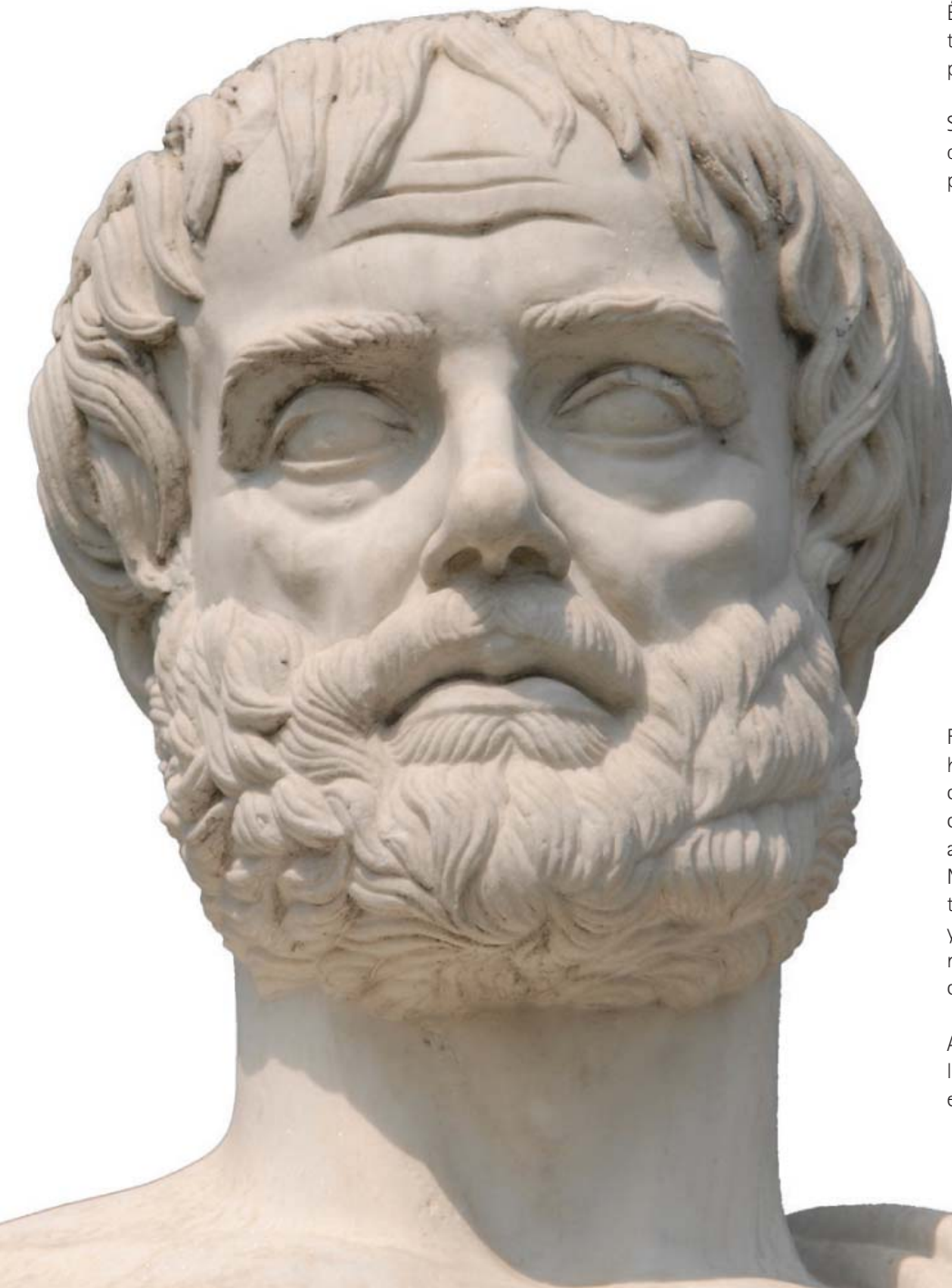
Mediante esta versión, fiel al original, de *Ética a Nicómaco*, el autor hace accesible a todos los públicos las reflexiones del genial pensador griego.

Según Fernández Aguado: «La relevancia de la obra para cualquier persona y particularmente para quienes ocupan puestos de responsabilidad es evidente: el gobernante (cualquier hombre en general), antes de nada, ha de aprender a ser persona. No resulta casual que se haya incrementado notablemente la preocupación por la formación de las habilidades directivas de los actuales y futuros ejecutivos y, paralelamente, por los fundamentos antropológicos de las mismas».

El libro aborda con clarividencia cuestiones que siguen estando vigentes y son de sumo interés como el sentido de la vida y del trabajo, la amistad, el placer, la audacia, la generosidad, el egoísmo o las relaciones familiares.

Fernández Aguado destaca que el peso de la historia marca las etapas de la vida de las civilizaciones y subraya la necesidad de cultivar las enseñanzas de nuestros ancestros. En palabras del autor, «*Ética a Nicómaco* es un libro sobre la felicidad, se trata de las reflexiones de un padre sabio, fiel y enamorado a su hijo Nicómaco» y recomienda «su lectura reflexiva, en silencio y con boli en mano».

Algunas de las enseñanzas aristotélicas sobre las que Fernández Aguado medita y actualiza en la obra son:

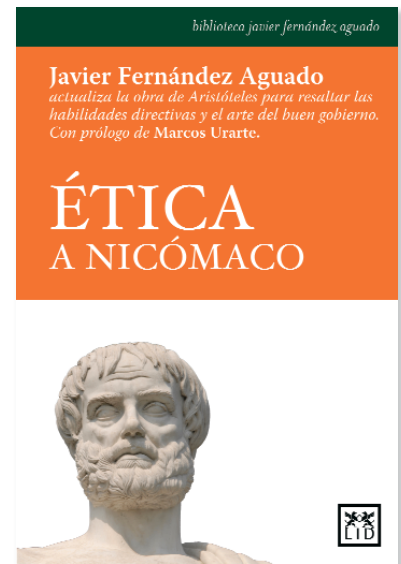


- Todos pretendemos la felicidad. El autor llama la atención sobre la necesidad de ser capaz de gestionar las complejidades paradójicas y, sobre todo, aprender a manejarse a uno mismo.
- Todas las organizaciones necesitan líderes. Según Aristóteles, cada uno somos dos en uno, es decir, la mezcla de nuestra primera y segunda naturaleza. La primera hace referencia a la realidad que no podemos cambiar, a los elementos que nos componen. Es sobre esa naturaleza sobre la que se construye la segunda. Fernández Aguado resalta que «un líder tiene que ver con la segunda naturaleza, pues ésta la forman los hábitos que pueden inclinar al bien o al mal».
- Hábitos, como el liderazgo, hay que adquirirlos. Al igual que Aristóteles, el autor prioriza el esfuerzo como condición para consolidar la segunda naturaleza. Ética a Nicómaco dedica buena parte de sus páginas a los hábitos operativos que fundamentan las habilidades directivas.
- Además de habilidades para desarrollar el liderazgo, hay que contar con la estructura adecuada. En las organizaciones actuales, sostiene el autor, se ha dado el nombre de Responsabilidad Social Corporativa a un concepto que, como se descubre en la obra, existe desde años y que no es otro que el de «cuidar por el bien común».
- El Gobierno ha de concederse a los mejores, no sólo desde el punto de vista técnico, sino fundamentalmente a los mejores desde el punto de vista de su integridad.
- Las cosas no suceden por casualidad, sino por causalidad.
- Necesitamos ocio consultivo. Fernández Aguado reflexiona sobre la urgencia de recuperar el correcto sentido del ocio, es decir, «el ocio de la contemplación, de la lectura, de la conversación creativa con los amigos».
- La necesidad de la sinceridad en las organizaciones. El compromiso pasa por el respeto a la palabra dada, por la lealtad a lo prometido.

- Cultivar la amistad madura, «que no es otra que la de la benevolencia, la de querer el bien del otro», frente a la amistad de los jóvenes, que es la amistad efímera del placer, o la de los ancianos, que es la del interés.
- El concepto de equilibrio. Fernández Aguado subraya que gestionar equilibrios es una de las actividades más importantes de cualquier directivo.
- Procurar no juzgar.
- La verdad, tanto en personas como en organizaciones, es una mezcla de ciencia y arte. El autor reclama una cierta perspectiva para ser capaces de relativizar las afirmaciones.
- La verdad es un mero constructo.

«Sigo considerando que gran parte de los problemas que sacuden hoy a la humanidad en general –y a ciertas organizaciones en particular– son fruto de la insuficiente formación. También en lo que se refiere a los comportamientos anti éticos –tanto en el ámbito privado como en el público– que se encuentran en la base de la crisis económica que sacude el mundo cuando se entregan estas líneas. Cada uno ha de esforzarse por conseguir esa digna preparación –los mayores estudiosos han de ser los profesores y pensadores–, y luego poner los medios para transmitirla de manera comprensible a otros. Ésta ha sido, en buena medida, la razón última del trabajo que ahora se presenta» **M**

**Manager Magazine**



**Título:**

Ética a Nicómaco

**Autor:**

Javier Fernández Aguado

**ISBN:**

9788483561263

**Edita:**

Lid Editorial Empresarial