

LAN EKINTZA

JORNADA SOBRE LAS 'ENFERMEDADES' QUE AFECTAN A LAS ORGANIZACIONES

J. Fernández Aguado aborda las patologías organizativas en una ponencia el día 28 en el Palacio Euskalduna

C

CON una ponencia titulada 'Patologías Organizativas. Un modelo innovador de gestión', el catedrático de la Escuela de Negocios de Navarra y autor de revolucionarios métodos de gestión de personas, Javier Fernández Aguado, analizará las patologías físicas, psicológicas y psiquiátricas que afectan tanto a las organizaciones mercantiles o financieras como a aquéllas de titularidad pública en la jornada empresarial, a celebrar el próximo día 28 de noviembre en el Palacio Euskalduna de Bilbao. Organizada por Lan Ekintza y cofinanciada por el Fondo Social Europeo, se enmarca en los actos organizados por Euskalit con motivo de la Semana Europea de la Calidad.

Este pensador y speaker español, considerado uno de los mayores expertos contemporáneos en gobierno de personas y organizaciones abordará la innovadora temática de se conferencia dete-

niéndose en la etapa -edades- en la que son más frecuentes cada una de las enfermedades antes mencionadas. Asimismo, apuntará los remedios que son convenientes emplear, tanto para evitar la enfermedad como para atajarla una vez que se haya declarado en una organización determinada.

Este nuevo modelo de diagnóstico organizativo que centrará la intervención de Fernández Aguado, creado por él mismo hace tres años, propugna analizar las organizaciones empresariales y públicas utilizando como metáfora el cuerpo humano.

Actualmente se aplica en diversos países y en numerosas organizaciones del Estado y del extranjero. En España ha alcanzado más popularidad a raíz de la publicación de un diccionario especializado titulado 'Patologías en las organizaciones', de la editorial Lid, que es obra también de Javier Fernández Aguado y en el que se analizan 41 enfermedades que puede padecer una organización. Además, se explican las siete fuentes de enfermedad que puede llegar a tener una organización, tal y como manifiesta a DEIA Fernández Aguado.

El socio director de la firma Mind Value ha franquiciado su modelo a una empresa consultora y se muestra orgulloso del eco que está teniendo en el exterior, tanto en Estados Unidos como en otros países.

Actualmente, este especialista en gestión de personas está realizando un informe sobre el estado de salud de las organizaciones en España y de forma paralela, en Catalunya, para poder más adelante abordar este tema en otras comunidades autónomas.



Javier Fernández Aguado difunde su modelo de gestión. FOTO: LAN EKINTZA

“En tiempos de crisis, la depresión es mal común”

BILBAO. Al igual que mejorar la salud personal es fundamental para incrementar la calidad de vida, atender a la salud organizativa permite obtener mejores resultados en la organización y un personal más comprometido. De ello está convencido Javier Fernández Aguado, para quien las enfermedades organizativas que suelen descubrirse tras la aplicación de su sistema novedoso de diagnóstico traen muchas veces en sí mismas, cuando son descubiertas y aceptadas, los gérmenes de su curación.

Hoy en día hay enfermedades comunes a las organizaciones, según confirma Fernández Aguado, y en tiempos de crisis como los actuales, uno de los males que más les afectan es la depresión, desde el punto de vista psiquiátrico. Por el lado de las dolencias físicas, una compartida es la falta de vitaminas, que viene a ser falta de financiación, y en términos psicológicos, la más extendida es la tristeza generalizada.

Otra de las dolencias más diagnosticadas es la falta de energía, una especie de anorexia por falta de alimentación, que es fundamentalmente formación, nuevas perspectivas o modos de ver las cosas.

Así las cosas, este catedrático reconocido con el premio Peter Drucker en gestión de personas adelanta a DEIA que está trabajando en el diseño de una especie de 'Prozac' organizativo para lograr devolver la alegría a las organizaciones".

Y entre todas las enfermedades de las empresas, la más frecuente es "la ceguera y la sordera organizativa, que se traducen en no escuchar las señales que les manda el mercado y no ver las novedades a implantar para dar la mejor respuesta al cliente. Las organizaciones tienen que ir reinventándose".

Diagnósticar y curar cada dolencia

"Las enfermedades no son las mismas en las instituciones públicas que en las privadas, o en las multinacionales que en las empresas nacionales o familiares", explica Fernández Aguado. En su opinión, cada organización tiene sus 'dolencias propias', que pueden ser de tipo físico, psiquiátrico y psicológico. En cada una se realiza un diagnóstico y se proponen tratamientos para curarlas, asegura. "Cuando se detectan enfermedades muy graves, terminales, incluso es necesario aplicar cuidados paliativos para acompañar a la organización moribunda a que sufra y haga sufrir lo menos posible". Y como toda enfermedad, además de curarse con los medicamentos apropiados, también se puede prevenir. "Y no se trata de un ejercicio teórico, sino que es algo práctico, surgen planes de acción inmediatos para mejorar la salud de la organización". ■, A.

BIZKAIA: XEDE

AYUDAS DE 800.000 EUROS PARA EVITAR LA FUGA DE 'CEREBROS'

Esta cuarta convocatoria tiene entre sus objetivos fichar nuevos talentos y facilitar la vuelta de los que se marcharon

BILBAO. Bizkaia:xede - asociación dependiente del Departamento de Empleo y Formación de la Diputación Foral de Bizkaia - ha abierto el plazo, hasta el día 23 del presente mes, de presentación de solicitudes del programa de ayudas 2008 para evitar la fuga de "cerebros"; fichar nuevos talentos y facilitar la vuelta de los que optaron por irse. A esta nueva convocatoria, la cuarta, la institución foral vizcaína, por medio de su Departamento de Empleo y Formación, destina 800.000 euros. Una cifra que si se

suma a las tres convocatorias de años anteriores da una cuantía económica de 2,5 millones de euros.

Hasta la fecha han sido 33 las entidades beneficiarias. En la primera convocatoria fueron 336.000 euros los destinados y media docena los receptores y receptoras; en la segunda, la inyección económica ascendió a 475.000 euros con ocho nuevos convenios y en la tercera edición, el desembolso económico ascendió a 887.000 euros con 19 beneficiarios y beneficiarias.

Bizkaia:xede colaborará finan-

ciando parcialmente la contratación/formación, a lo largo de tres años, de profesionales o investigadores expertos en áreas de interés para el Territorio Histórico de Bizkaia.

El programa de ayudas de Bizkaia:xede es una iniciativa dirigida a empresas, centros tecnológicos, equipos de investigación, universidades, asociaciones y fundaciones con sede en Bizkaia que tiene como objetivo contribuir, con el mundo científico, empresarial y cultural del territorio histórico vizcaíno, a dotar de un tejido humano capaz de seguir desarrollando y liderando la constitución de una sociedad basada en el conocimiento avanzado. La misión de impulsar



Investigador en laboratorio. FOTO: EFE

y facilitar la contratación, formación y vinculación de personas con talento en entidades de este territorio es su principal objetivo.

Los beneficiarios suelen ser empresas, universidades, asociaciones o fundaciones con sede en Bizkaia que durante el año hayan contratado o deseen incorporar en su organización personas altamente cualificadas y con amplia experiencia profesional; hayan contratado o deseen hacerlo a jóvenes vizcaínos emigrados con alta cualificación pero con experiencia laboral limitada; hayan promocionado o deseen promocionar la mejora de la formación/captación de profesionales jóvenes con elevada cualificación pero con experiencia laboral limitada y hayan vinculado o deseen vincular, de modo temporal o indefinido, a personas altamente cualificadas y con experiencia internacional contrastada, en proyectos innovadores radicados en Bizkaia.