



Foro Europeo
Escuela de Negocios
de Navarra

Programa ATENEA de Alta Dirección 2008

Anticipar el futuro para cambiar.

**Programa para Empresarios, Presidentes,
Consejeros Ejecutivos y Directores Generales
con una larga experiencia.**



ATENEA

Lo mejor y preferido
Sabiduría, Visión
Estrategia
Consejo y coaching
Proyectos ambiciosos
Proyectos nobles y justos
Guía
Progreso

Ética
Objetividad
Independencia

Responsabilidad Social
Innovación
Creación de riqueza
Diseño y calidad
Sostenibilidad
Conciliación

Equipo
Justicia + Legalidad
Proyecto Integrador
Participación
Competitividad

En la mitología griega, Atenea aparece como la *hija preferida de Zeus y diosa de la sabiduría, la estrategia y la guerra justa*. Por ello, es *consejera* del mismo Zeus y *mentora de héroes*, a quienes infunde prudencia y buenos consejos, fuerza y valor. Entre otros, Perseo en su lucha contra Medusa, Heracles para derrotar al León de Nemea o capturar al Can Cerbero, o Ulises en su regreso a Itaca y recuperar su reino. En la guerra de Troya ayuda a los griegos, exponentes de la *civilización y la causa justa*, aunque en su regreso les envía tormentas como castigo a sus desmanes.

Como diosa que posee la *inteligencia divina* y del *camino hacia el éxito* (inteligencia ética) es *independiente*, con *criterio propio* e inflexible. Por ello no tiene consorte ni se casa con nadie.

Sin embargo es la diosa que está siempre al *cuidado de los hombres, creadora e innovadora*. Son suyas la creación del arado y el rastrillo, además de la invención de los números, del carro y de la navegación. Pero no sólo los inventa sino que instruye y *guía a los hombres* en su uso y en la importancia de unir *utilidad y belleza*. Es la diosa cuidadora por excelencia de la naturaleza, del *cielo claro y del aire puro* y protectora del crecimiento de los niños y del bien de las familias.

Siempre protege el régimen social cuidando la unión entre las personas. Mantiene la autoridad de la ley, la justicia y el orden en la asamblea del pueblo y promueve la prosperidad interna de la sociedad y el orden en todas sus relaciones. De la misma forma también la protege de los enemigos externos, y asume el carácter de deidad de la guerra, aunque en un sentido totalmente diferente al del belicoso Ares.



Este es un Programa de Alto Nivel, *exclusivo* para Empresarios, Presidentes y Consejeros ejecutivos, y Directores Generales de una larga experiencia en el Liderazgo de Organizaciones. Quiere ser la *atalaya* desde donde vislumbrar y anticipar el futuro, ese *momento de reflexión* personal que tanto necesita para que las ideas se *transformen* en realidad y que supone el *nuevo punto de partida* de cada una de nuestras organizaciones.

Este Programa TOP es también un *regalo* que quizás hace años no se ha podido disfrutar. Ahora, como pequeña *delikatessen* personal, se saborea en la mejor compañía, la de personas de un mismo nivel profesional, con quien se quiere estar y compartir el tiempo, visión y experiencias.

Para este reducido Club, FORO nos brinda como sus profesores a los máximos expertos nacionales e internacionales en cada uno de los temas a tratar, que se irán desarrollando en diferentes hoteles a lo largo de nuestra geografía navarra. En ese entorno, con estos compañeros y con tales profesores, se quiere disfrutar de este verdadero **TOP MANAGEMENT PROGRAM 2008**, con el título de **Anticipar el futuro para cambiar**.

Necesitamos saber sobre...

<p>... El nuevo mercado que nos envuelve, donde nos vamos a mover</p>	<p>Una distinta configuración de los sectores empresariales: <i>hibridación</i> e innovación. Nuestro mundo está ya obsoleto. Una sociedad diferente: anticipar las tendencias sociales</p>	<p>D. Alfons Cornellà D. Juan Carlos Cubeiro</p>	<p>Viernes, 26 de septiembre Hotel Mirador de Ulzama (Valle de Ulzama)</p>
<p>... Acceder al mercado en de un modo diferente: han cambiado las reglas.</p>	<p>La comunicación con los nuevos consumidores. Cómo llegar a ellos: las nuevas palancas, los nuevos canales de acceso.</p>	<p>D. Juan Carlos Alcaide</p>	<p>Viernes, 20 de junio Hotel Tximista (Estella)</p>
<p>... Nuestras Personas son ya de otra generación: van a cambiar todavía más</p>	<p>Un mercado laboral futuro distinto: Demografía y Sociología de nuestras futuras personas. Una gestión crítica: de la Atracción al Compromiso en las Organizaciones</p>	<p>D. Alfonso Jiménez D. José Aguilar</p>	<p><i>Jueves, 22 de mayo</i> <i>Hotel Villa Marcilla</i></p>

...para liderar el cambio en nuestra Organización

Desde la función ejecutiva en las nuevas Organizaciones...	Liderar personas con talento, sentimientos y voluntad. Nuevos paradigmas en la Dirección General y el Liderazgo en Organizaciones imperfectas.	D. Javier Fernández Aguado	Jueves, 16 de octubre Hotel Churrut (Bera de Bidasoa)
...Tenemos que liderar el Cambio...	La gestión del poder en las organizaciones: cuando se sabe a quién se sirve. La inteligencia política	D. Pascual Montañés	Jueves, 6 de Noviembre Hotel Aire de Bardenas (Tudela)
...para hacer que las cosas ocurran	Cuando la innovación no es estrategia que se transforma en mayor valor, no es innovación.	D. Enrique de Mulder D. José María Ortiz	Jueves, 27 de Noviembre FORO EUROPEO Palacio de Gorráiz

OTROS ASPECTOS DEL PROGRAMA

- Son 6 Jornadas que forman un Programa conjunto e integrado de Formación de máximo nivel.
- Su duración es de mayo a noviembre, con un intervalo vacacional de julio y agosto. Su cadencia interna es de una sesión cada 4 semanas más o menos. Se van a celebrar en jueves salvo una de ellas que será en viernes. Comienza el día 22 de mayo de 2008.
- El horario de cada sesión es de 9,30 de la mañana a 17,00 tarde, incluyendo el almuerzo conjunto de participantes y profesores invitados como un momento para el coloquio general y la relación entre las personas.